

ISO 45001 novedades en la DIS 2

Muchas empresas están esperando con impaciencia la publicación de la nueva norma ISO 45001 desde el año 2013. ISO (Organización Internacional de Estandarización) trabaja en el desarrollo de la norma ISO 45001 mediante el grupo de trabajo ISO/PC 283/GT1. Muchos comentarios y desacuerdos para la emisión y aprobación del primer borrador hicieron que el desarrollo de la revisión se quedara atascado y se volvieran a plantear nuevas fechas para la publicación de la norma.

El pasado mes de febrero el Grupo de Trabajo completó la revisión de los comentarios recibidos durante todas las reuniones de Lituania en noviembre de 2016. Se encontraron de acuerdo en el texto del segundo proyecto de la norma DIS 2 en la mayoría de sus cláusulas. Para obtener más información puedes leer Nuevos plazos acerca de la publicación de la ISO 45001.

Los siguientes pasos a dar serán:

Marzo 2017: El borrador DIS2 será liberado para su traducción.

Mayo 2017: El borrador DIS2 se llevará a cabo la votación.

Julio 2017: Se conocerán los resultados de la votación y los comentarios DIS2.

Septiembre 2017: PC283 y GT1 se reunirá para verificar todos los resultados de la votación DIS2. Se revisarán todos los resultados de los votos y los comentarios resultantes de determinar los próximos pasos en el proceso de desarrollo.

Si el DIS2 es aprobado y no se requiere el proyecto final de la norma ISO 45001, FDIS. La publicación de la norma ISO 45001 puede que tenga lugar entre octubre o noviembre de 2017.

Si es necesario el FDIS, se espera que la publicación de la norma ISO 45001 tenga lugar en marzo de 2018.

Teniendo en cuenta este nuevo calendario las empresas que quieran implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo pueden seguir confiando en la norma OHSAS 18001, una vez publicada la norma ISO 45001 se puede realizar la transición ya que ambas normas tienen el mismo objetivo y alcance.

Debemos recordar que el objetivo es proporcionar a las empresas condiciones de trabajo seguras y saludables. Es necesario prevenir los daños y el deterioro de la salud que se relaciona con el trabajo y para mejorar de forma proactiva su desempeño en cuanto a la seguridad y salud en el trabajo. El alcance es independiente al tamaño, tipo y actividad que realice la organización.

Los cambios más importantes que se observan en los borradores publicados de la norma ISO 45001 son:

Mayor énfasis en el liderazgo y participación de la alta dirección.

Participación de los trabajadores, factor que supuso las mayores disconformidades en la revisión de los borradores.

Identificar el contexto y las partes interesadas de la empresa.

El enfoque basado en riesgo.

Definir y controlar los procesos de outsourcing que afectan al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Su estructura será de alto nivel, según el anexo SL establecido por ISO. Por este motivo será fácilmente integrable con otras normas que disponen ya de esta estructura.

La integración más extendida es con las normas ISO 9001 e ISO 14001, desde su última revisión en 2015 ya disponen de esta estructura de alto nivel.

El DIS2 ha sido enviado al grupo de redacción de ISO para su revisión y posterior traducción a los diferentes idiomas y ser remitido a los diferentes organismos nacionales de normalización.

Hasta que se apruebe la norma ISO 45001, las organizaciones pueden implantar y certificar su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo según la norma OHSAS 18001.

La norma ISO 45001 es más completa y ambiciosa en materia de seguridad y salud en el trabajo. Se adapta a la realidad y las necesidades de cada organización y es integrable con los demás sistemas de gestión.

Se encuentra dirigida a cualquier organización, engloba los riesgos de seguridad, higiene, ergonomía y psicología, protegiendo con ello la seguridad física y la mental de los empleados. Se fomentan los lugares de trabajo seguros.

La norma ISO 45001 hace hincapié en el contexto de la organización y las partes interesadas con el comportamiento de la organización en materia de seguridad y salud en el trabajo. Se refuerza la importancia de la dirección de la organización en el liderazgo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Los puntos más importantes a la hora de actualizar la norma ISO 45001 en un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo bajo la OHSAS 18001 son

Renovar el compromiso del liderazgo de la dirección con respecto a la seguridad y salud en el trabajo. Fomentar la participación de los trabajadores.

Detallar la comprensión de la organización y el contexto de la organización en su implicación en la seguridad y salud en el trabajo.

Definir las partes interesadas y las necesidades.

Incluir la rendición de cuentas en seguridad y salud en el trabajo a los roles y responsables definidos para cada puesto.

Incluir la planificación acciones para abordar oportunidades.

No limitar la identificación de peligros. Evaluar los riesgos en el trabajo. Higiene industrial.

Mejorar el proceso de información y comunicación de todas las partes interesadas en la seguridad y salud en el trabajo.

Implantar la jerarquía de controles que se deben establecer frente a los riesgos evaluados.

Definir un proceso para gestionar los cambios en las organizaciones y su impacto en la seguridad y salud en el trabajo.

Implantar diferentes controles para las contrataciones externas, compras y contratistas.

Implantar técnicas de análisis y evaluación en el proceso de seguimiento y medición.